

			意 自 識 し て い る も 強 く	い そ て 自 分 は 強 く 意 識 し て は し	て 周 識 し て い る は 強 く 意 識 し	い ほ ど 自 分 も 意 識 し て い る も 強 く
自律性	やるべきことをやる	自分の役割や責任を果たそうという意識				
		期待されている仕事の質や量、期日などを守ろうという意識				
		自分の仕事は自力でやりきろうという意識				
	主体的になる	自分から進んでやってみようという意識				
		自分が引っ張っていくという意識				
		困難な仕事にも自分から取り組んでいこうという意識				
	枠を超える	新しいことにチャレンジしようという意識				
		積極的に意見を述べたり、提案しようという意識				
		役割範囲を超えても、かかわっていこうという意識				
関係性	他者を知る	同僚(上司・部下を含む、以下同)の仕事の内容や状況を知ろうとする意識				
		同僚の価値観や過去の経験を知ろうとする意識				
		同僚を知るための機会を積極的に作ろうとする意識				
	他者を認める	同僚の能力・良いところを認めようという意識				
		同僚の成果への称賛や同僚への感謝を表現する意識				
		同僚の意見、言い分を積極的に聞こうとする意識				
	他社と協力する	お互いに協力し合って、職場全体で成果を高めようという意識				
		援助が必要なとき、同僚に遠慮なく頼める意識				
		問題を抱えている同僚を支えようという意識				
A 信頼職場 B モヤモヤ職場 C プレッシャー職場 D 諦め職場			A	B	C	D

○の数が一番多かったところに該当します